

Hei!

Beklager for at denne orienteringen ettersendes, men som vi ga informasjon om til dere på parlamentsmøte den 9. desember 2022 om at parlamentsmøte nå 30. mars vil ha sakspapirfrist samtidig som vi har møte i universitetsstyret.

### **Opprettelse av ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid i utøvende og skapende kunst**

Opprettelsen av dette ph.d.-programmet gjøres i samarbeid med Høgskolen i Østfold (HiØ) og Høgskolen i Innlandet (HINN). Det trengs 15 ph.d. – studenter i løpet av de første fem årene og det er mye av grunnen til hvorfor vi velger å slå oss sammen med HiØ og HINN.

Vedtak i denne saken var:

1. Universitetsstyret anbefaler at UiT i samarbeid med Høgskolen i Østfold og Høgskolen i Innlandet skal etablere et felles ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid i utøvende og skapende kunst.
2. Dersom NOKUT innvilger søknaden om opprettelse av fellesgraden i kunstnerisk utviklingsarbeid i utøvende og skapende kunst, gis rektor fullmakt til å opprette studiet ved UiT.

### **Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnsikkerhet og beredskap (SoB)**

Årsrapporten er en årlig rapport om hvordan prioriteringene fra styret har blitt fulgt opp innenfor HMS og SoB områdene. Områdene gir også anbefalinger på hva som skal jobbes med videre. Anbefalingene var som følger:

HMS:

- På bakgrunn av økt og vedvarende høyt sykefravær ved UiT skal fakultetene/enhetene ha fokus på det å gjennomføre analyser av sykefravær, samt oppfølging av den enkelte ansatte og grupper av medarbeidere. Et tiltak kan være å gjennomføre seminar om forebygging og oppfølging av sykemeldte i samarbeid mellom leder, verneombud, plasstillitsvalgte og Hemis.
- Fastsette retningslinje for organisering og tilrettelegging av samarbeid mellom leder og verneombud ved UiT, standardisere prosessen for nominasjon og valg av verneombud samt bygge rolleforståelse og kompetanse om verneombudsordningen i hele organisasjonen.
- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes. I dette arbeidet kan fakultetene/enhetene benytte UiTs HMS-avviksseminar.
- Ledere skal sammen sine medarbeidere og stedlige verneombud evaluere tiltak i handlingsplaner for arbeidsmiljøutvikling etter arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK) i 2020-2021 samt motivere til bred deltakelse og oppslutning om ARK 2023-2024.
- Fakulteter/enheter som håndterer kjemikalier skal gjennomføre årlig gjennomgang av lagrede kjemikalier ved samtlige underliggende enheter.

SoB:

- Følge opp styrets beslutning vedrørende organisering av ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern.
- Etablere felles øvelsesplan for krise- og beredskapsøvelser ved UiT. Øvelsesplanen skal inkludere øvelser for SBG og felles øvelser for LBG og nivå 3.

Vi som representanter fra studentene la også til kommentarer om at det snakkes litt for lite om studentenes plass i hele HMS og SoB systemet. Vi kommenterte også på det med at her burde studentombudet komme inn i bildet, selv om de leverer en egen årsrapport. Det er viktig å se de forskjellige systemene i lag.

Vedtak i denne saken var:

1. Universitetsstyret tar Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2022 med prioriteringer for 2023 til etterretning, og slutter seg til de foreslåtte prioriteringene for 2023.
2. Universitetsstyret ber rektor om å følge opp identifiserte utviklingsområder for 2023 og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets mål for HMS og SoB kan nås.
3. Fakulteter/enheter bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder.

### **Justering av seksjonsinndeling i Avdeling for forskning, utdanning og formidling**

Saken utsettes og derfor har den ikke blitt diskutert noe.

### **Årsrapport for informasjonssikkerhet og personvern 2022**

Unntas offentligheten og vi kan derfor ikke informere dere noe mer om denne saken.

### **Orientering om Budsjett- og økonomirapport per 3. tertial 2022**

Universitetsledelsen orienterte om budsjett og økonomi rapporten per 3. tertial 2022. Vi legger med tabell 1 fra sakspapirene for å vise hovedtrekkene i økonomien.

Universitetsstyrets fordeling av budsjetttrammer for 2022: 3 656 mill. kroner

	Regnskap 2022	Prognose <sup>3</sup> 2022	Avvik 2022
Ordinær bevilgning fra KD	3643,5	3564,0	79,5
Supplerende bevilgning fra KD	14,2	13,0	1,3
Bevilgning fra andre departement	21,4	9,2	12,3
Inntekt fra BOA	803,3	1008,3	-204,9
Øvrige salgs- og driftsinntekter	122,4	151,9	-29,5
<b>Inntekter</b>	<b>4 604,9</b>	<b>4 746,3</b>	<b>-141,4</b>
<b>Kostnader</b>	<b>-4 681,9</b>	<b>-4 881,9</b>	<b>200,0</b>
Netto-overføringer fra BOA	0	-42,3	42,3
<b>Resultat</b>	<b>-77,0</b>	<b>-177,9</b>	<b>100,9</b>

Tabell 1 – Sammenstilling regnskap og budsjett. Tall i mill. kroner.

### **Saker behandlet av rektor på fullmakt 19.01.23 - 07.03.23**

Alle sakene bortsett fra en som var behandlet av rektor på fullmakt er tilknyttet en direkte

ansettelse. Den siste er endringen fra Nordland kunst- og filmhøgskole til Filmkunstskolen i Kabelvåg (FiK). Legger også med et bilde av navnet til FiK på både bokmål, nynorsk, akronym, engelsk og samisk, med respektive kortnavn.

<b>Norsk</b>	<b>Nynorsk</b>	<b>Akronym (maks 6 tegn)</b>	<b>Engelsk</b>	<b>Samisk</b>
Filmkunstskolen i Kabelvåg <i>Kortnavn:</i> Filmkunstskolen	Filmkunstskulen i Kabelvåg <i>Kortnavn:</i> Filmkunstskolen	FiK	Kabelvåg School of Moving Images <i>Kortnavn:</i> School of Moving Images	Gávvalvági Filbmadáiddasku vla <i>Kortnavn:</i> Filbmadáiddasku vla

Skulle det være noe dere lurer på så ta gjerne kontakt.

Neste ordinære styremøtet vårt er digitalt den 4. mai.

Mvh

Maren Irene Gåre Bakkevoll og Ole Andreas Myhrer Smith