



MØTEINNKALLING

Til: Studentparlamentets medlemmer
Møtedato: 17.03.2021

Referat- og orienteringssaker:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden

SAKSLISTE

SAK 56-2021 Krisepakke midler til midlertidig ansettelse av studenter 2

SAK 57-2021 Valg av studentrepresentanter til Innstillingsutvalg for ansettelse av prorektor(er) ved UiT Norges arktiske universitet 5



SAK 56-2021 Krisepakke midler til midlertidig ansettelse av studenter

Til: Studentparlamentets representanter
Møtedato: 17.03.2021
Ansvarlig: Arbeidsutvalget

Krisepakken

Regjeringen kom i slutten av januar med en krisepakke rettet mot studentene. Hoveddelen av pakken går mot lønnskompensasjon, men en del er satt av til at universitetene og samskipnadene skal kunne ansette studenter i midlertidige deltidsstillinger med mål om at studenter kan hjelpe studenter.

Det settes av 150 millioner kroner til at universitetene/høyskolene kan ansette studenter til faglig styrkende formål. Av disse midlene mottar UiT – Norges Arktiske Universitet 8 520 000 kroner.

Det settes av 50 millioner kroner til at samskipnadene kan ansette studenter til sosialt styrkende formål. Av disse midlene mottar Norges Arktiske Studentsamskipnad 3 089 000 kroner.

Desember 2020 kom regjeringen med en mindre krisepakke til samskipnadene på 20 millioner kroner rettet mot sosiale lavterskeltilbud. Av disse midlene mottok Norges Arktiske Studentsamskipnad 1 075 000 kroner, disse anses som utenfor denne saken.

Desember 2020 kom også regjeringen med en krisepakke til samskipnadene på 8.5 millioner kroner rettet mot studenters psykiske helse. Norges Arktiske Studentsamskipnad mottok av dette 535 000 kroner benytter disse midlene mot en psykologstilling i rådgivningstjenesten, disse midlene anses også som utenfor denne saken.

Ansettelsesprosess

Arbeidsutvalget, UiT og Samskipnaden er samstemt om at en ansettelse skal utføres på en måte som oppfordrer alle studenter til å søke uavhengig av livs- og studiesituasjon.

Samskipnaden vil forsøke å nå alle studenter ved en bred utlysning, med en fordeling mellom campusene Tromsø (70%), Harstad (10%), Narvik (10%), og Finnmark (10%). UiT vil forsøke å finne en fordelingsnøkkel som garanterer at studier får minst én ansatt uavhengig av størrelse og at videre fordeling skjer basert på studienes studenttall.

UiT har informert om at et faglig fokus vil medfølge at karakterer vil bli en del av vurderingsgrunnlaget i ansettelsesprosessen.

Arbeidsinstruks

Både UiT og Samskipnaden har sett til studentdemokratiet for hvordan de ansatte studentene best hjelper andre studenter.



Arbeidsutvalget har vært enige med UiT om at beslutningen om hvordan studentansatte best avholder faglige arrangementer bør gjøres ved institutt/fakultet. Arbeidsutvalget har også løftet et ønske om at det legges til rette for at dette gjøres i samarbeid med linjeforeninger.

Flertallet i arbeidsutvalget oppfordrer samskipnaden oppfordres til å ansette studenter med mål om å gjennomføre sosiale arrangementer, ved å jobbe opp mot og i samarbeid med studentfrivilligheten. Det er ønsket at samskipnaden ikke retter seg mot studienivå slik som UiT gjør, men tilrettelegger for sosiale arrangementer som åpent for alle studenter.

Flertallet i arbeidsutvalget mener at Samskipnadens studentansatte ikke bør fylle rollen trivselsverter i boligene normalt innehar. Eventuelle arrangementer ved studentboligene må være åpne for alle UiT-studenter.

Innstilling til vedtak:

1. UiT oppfordres til å ansette studenter på alle studier med mål om å gjennomføre faglige arrangementer, primært i samarbeid med linjeforeninger der det er mulig.
2. Samskipnaden oppfordres til å ansette studenter med mål om å gjennomføre sosiale arrangementer, primært i samarbeid med foreninger som ikke opererer på studienivå.
3. Studentparlamentet er kritisk til at Samskipnaden benytter krisepakken midler på en måte som treffer studenter eksklusivt fordi de bor i studentboligene.

Dissenser

Dissens #1 (v/ Victor Zimmer): Dissenstageren mener det er en konflikt at Samskipnaden ansetter studenter til å gjennomføre arbeid det er ønskelig at studentfrivilligheten normalt står for. Dissenstageren foreslår heller at Samskipnaden benytter sine studentansatte til å forsterke og forbedre støtteapparatet for opprettelse og drift av foreninger, da spesielt linjeforeninger ettersom det kan gi god synergi med universitets studentansettelser. Dessverre vil ikke alle studier gi rom for foreningsliv, derfor foreslås det at Samskipnaden aktiviserer på studieprogramnivå.

Endringsforslag til punkt 2 under innstilling til vedtak:

- Samskipnaden oppfordres til å ansette studenter med mål om å styrke støttefunksjonen for opprettelse og drift av foreninger. Samskipnaden oppfordres også til å benytte engasjementet til å undersøke muligheten for en linjeforening på hvert individuelle studie.

Dissens #2 (v/ Herman Siggerud): Dissenstageren ønsker at samskipnadens studentansatte tar kontakt med foreninger for å hjelpe dem med å avholde arrangementer. De skal både hjelpe linjeforeninger og alle andre foreninger som måtte trenge det. De vil i dialog med foreningene gi



dem det de trenger og så langt det lar seg gjøre unngå å lønne studenter for det som normalt ville vært gjort av frivillige.

Endringsforslag til punkt 2 under innstilling til vedtak:

- Samskipnaden oppfordres til å ansette studenter med primært mål om å hjelpe alle studentforeninger og møte dem med det de trenger for å kunne gjennomføre arrangementer og opprettholde sin drift.

Dissens #3 (v/ Vetle Solodden Lier): Dissenstageren ønsker å åpne for at samskipnadens ansatte har mulighet til å jobbe med tiltak som er spesielt rettet mot studentboligenes beboere. Det med et forbehold om at dette vil kunne gi større effekt enn andre tiltak i krisepakken, da det er allerede er studentansatte (trivselsverter) som jobber i boligene per dags dato.

Endringsforslag til punkt 3 under innstilling til vedtak:

- Studentparlamentet er åpne for at Samskipnaden benytter krisepakken spesifikt i studentboligene dersom det er svært hensiktsmessig.



SAK 57-2021 Valg av studentrepresentanter til Innstillingsutvalg for ansettelse av prorektor(er) ved UiT Norges arktiske universitet

Til: Studentparlamentets representanter
Møtedato: 17.03.2021
Ansvarlig: Arbeidsutvalget

Det skal være ansatt ny(e) prorektor(er) ved UiT Norges arktiske universitet fra 01.08.2021. Universitetsstyret skal fastsette sammensetning av innstillingsutvalget og hvor mange prorektorer som skal ansettes den 19.03.2021. Blant oppgavene som skal ivaretas er å bidra til at mulige kandidater velger å søke stillingen, vurdering av søkere, gjennomføring av intervjuer og eventuelt testing av kandidater, innhenting av referanser, og å utarbeide rapport og innstilling til Universitetsstyret.

Sammensetningen av utvalget er enda ikke satt ned, men ved å velge fire personer slik som foreslått i denne saken vil parlamentet være sikret studentrepresentasjon uansett hva slags vedtak universitetsstyret fatter. Innstillingsutvalget vil starte sitt arbeid før parlamentet rekker å velge representanter på SPM7(08.04.2021), derfor så arbeidsutvalget seg nødt å kalle inn et ekstraordinært parlamentsmøte.

Vervet er honorert i samsvar med gjeldende retningslinjer. Dette innebærer kr 186,- per time for medgått møtetid og én time forberedelse per møtetime. Det honoreres på timesbasis for eventuelt arbeid utenom møter.

Vervet varer fra 17.03.2021 til 31.05.2021.

Merk at studentparlamentet har egne regler som gjelder spesielt for valg ved ekstraordinære parlamentsmøter.

Forslag til vedtak:

Studentparlamentet oppnevner følgende representanter til Innstillingsutvalget for ansettelse av prorektor(er) ved UiT Norges arktiske universitet, med nummererte varaplasser. Dersom vi får to representanter i innstillingsutvalget, rykker alle opp en plass og observatørplassen faller bort.

[Person 1] velges som fast representant.

[Person 2] velges som fast representant eller observatør, og 1. vara

[Person 3] velges som 2. vararepresentant.

[Person 4] velges som 3. vararepresentant.