



# Studentparlamentet

UIT-NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

## Retningslinjer for håndtering av varsler

Vedtatt på SPM4: 08.12.2023

### 1 **Mål**

2 Dette dokumentet gir retningslinjer or mottak av varsler, håndtering av varsler og brudd på  
3 Studentparlamentets etiske retningslinjer. Konfidensialitet, habilitet og kontradiksjon er  
4 grunnleggende prinsipper for hvordan Studentparlamentet ved UiT skal håndtere varsler.  
5 Organisasjonskonsulent og et medlem av arbeidsutvalget mottar varselet, og setter ned et  
6 varslingsutvalg bestående av minst 3 medlemmer. Utvalget skal godkjennes av kontroll og  
7 organisasjonskomité.  
8

### 9 **Definisjoner og omfang**

10 Disse retningslinjene gjelder følgende forhold:

11

#### 12 **Seksuelle overgrep:**

13 Seksuelle handlinger utført uten samtykke.  
14

#### 15 **Grenseoverskridende seksuell adferd:**

16 Handlinger som bryter med de grenser en person har for å beskytte sin integritet. Dette kan  
17 være, men ikke begrenset til uønskede seksuelle tilnærmelser, oppfordring om seksuelle  
18 tjenester, verbal eller kroppslig atferd av seksuell natur som oppleves ydmykende og/eller  
19 invaderende.  
20

#### 21 **Seksuell trakassering:**

22 Seksuell trakassering er uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning  
23 å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. I  
24 seksuell ligger at det spiller på kropp, kjønn og seksualitet. Oppmerksomhet omfatter både  
25 verbal, ikke-verbal og fysisk atferd. Seksuell trakassering inkluderer forskjellsbehandling på  
26 bakgrunn av kjønn / kjønnsidentitet og kan i de tilfeller betegnes som kjønnsmobbing.  
27

#### 28 **Trakassering:**

29 Trakassering når en person blir utsatt for uønskede negative handlinger eller ytringer, som  
30 virker eller har til formål å virke krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller  
31 ydmykende. Trakassering kan også være fravær av handlinger, for eksempel å holde tilbake  
32 informasjon. Trakassering kan skje som enkelthendelser, men også gjentatte ganger. Dersom  
33 det er en enkelthendelse, må den ha en viss alvorlighetsgrad for å falle inn under begrepet  
34 trakassering.



# Studentparlamentet

## 35 **Mobbing:**

36 En person blir mobbet når vedkommende, gjentatte ganger og over en viss tid, blir utsatt for  
37 negative handlinger fra en eller flere personer. Dette gjelder direkte mobbing i form av  
38 relativt åpne, fysiske eller verbale angrep, og det gjelder indirekte mobbing i form av  
39 utestenging, baksnakking, spredning av negative rykter, manipulasjon av relasjoner, negative  
40 meldinger og lignende. Det er viktig å presisere at mobbing ansees som et overgrep og ikke  
41 en konflikt, da en konflikt oftest innebærer at partene er relativt jevnbyrdige og innehar gode  
42 og dårlig argumentasjoner på begge sider.

43

## 44 **Rutiner for den som mottar mistanke, melding eller anklage**

- 45 1. Når du mottar et varsel, skal du finne et skjermet sted å ha samtalen. Lytt nøye,  
46 bekreft det du har hørt og opptre rolig. Gi trygghet og sørg for at den fornærmede  
47 opplever å bli trodd. Ta notater under samtalen (om det er naturlig) eller umiddelbart  
48 etter. Informer om at alt personen forteller deg vil holdes fortrolig, men at du har plikt  
49 å opplyse videre til organisasjonskonsulent, Arbeidsutvalget eller eventuelt nedsatt  
50 varslingsutvalg.
- 51 2. Sikre situasjonen for den fornærmede og vurder om det er behov for akutt psykisk  
52 eller fysisk helsehjelp. Det er ditt ansvar å ivareta personen inntil andre  
53 ansvarspersoner overtar.
- 54 3. Kontakt organisasjonskonsulent eller et medlem av Arbeidsutvalget og opplys om  
55 situasjonen. Dersom saken gjelder personer innad i Arbeidsutvalget kontakter du en  
56 av de andre. Kontakt aldri den som anklages. Organisasjonskonsulent og et medlem  
57 av arbeidsutvalget har i fellesskap ansvar for den akutte oppfølging av situasjon.  
58 Arbeidsutvalget eller organisasjonskonsulent skal bistå den fornærmede med besøk til  
59 legevakt for fysisk og psykisk helsehjelp og for å sikre bevis, dersom det er  
60 nødvendig.
- 61 4. Varslingsutvalget vurderer om varslingsaken skal behandles videre og har ansvar for  
62 videre saksgang.

63

## 64 **Videre saksgang i håndtering av varsler**

65 Det vil alltid være flere personer som er berørt når det kommer en mistanke eller en anklage  
66 om grenseoverskridende adferd og/eller overgrep. Alle bør bli ivaretatt. Spesielt gjelder dette  
67 den fornærmede, den det er varslet om og de som har bistått den fornærmede i prosessen.

68

69 Videre saksgang består av innledende undersøkelser, vurdering om forholdene skal  
70 politianmeldes og individuelle møter med de berørte partene for å få klarhet i hva som har  
71 skjedd. På bakgrunn av dette skal varslingsutvalget konkludere om organisasjonens  
72 retningslinjer som har blitt brutt, og komme med en anbefaling om potensielle konsekvenser  
73 eller sanksjoner i saken, til endelig behandling i Arbeidsutvalget.

74

- 75 1. Varsel mottas og undersøkes. Organisasjonen skal ikke etterforske, men få klarhet i  
76 om forholdet er et lovbrudd og om det skal anmeldes. I de fleste saker vil den  
77 fornærmede få bestemme om vedkommende ønsker at forholdet skal anmeldes. I sær-  
78 grove tilfeller må organisasjonens ledelse vurdere om forholdet vil anmeldes selv om



## Studentparlamentet

- 79 den fornærmede ikke ønsker dette, for at politiet skal kunne sette i gang en  
80 etterforskning.
- 81 2. I tilfeller hvor det foreligger en politianmeldelse vil varslingsutvalget som hovedregel  
82 avvente å kontakte den det er varslet om inntil politiet har ferdigstilt sin  
83 etterforskning. Dette for å sikre bevis og at politiet får første samtale med involverte  
84 parter. Unntak fra dette er behov for å suspendere personer der vurderingen er at det  
85 er stor fare for gjentagelse.
- 86 3. En tillitsvalgt eller deltaker på Studentparlamentets arrangementer som blir anklaget,  
87 mistenkt eller anmeldt for alvorlig trakassering, grenseoverskridende adferd eller  
88 overgrep vil som hovedregel bli suspendert fra verv og oppgaver, eller nektes videre  
89 deltakelse på organisasjonens arrangementer, inntil saken er avklart med politiet,  
90 rettsinstans og i organisasjonen. Det er Arbeidsutvalget som fatter vedtak om  
91 suspensjon. Suspensjonen er i slike tilfeller ikke en disiplinær reaksjon, men en  
92 midlertidig fratredelse som skjer når det varsles om alvorlige brudd på  
93 organisasjonens retningslinjer eller norsk lov.
- 94 4. Etter at politiet er ferdig med sin etterforskning vil organisasjonen oppnevne  
95 kontaktpersoner for den fornærmede og for den det er varslet om. Varslingsutvalget  
96 skal være behjelpelig med å opprette kontakt med hjelpeinstanser og andre ressurser.  
97 Det kan oppnevnes ressurspersoner for andre involverte og det tilstrebes god  
98 informasjonsflyt til de deler av organisasjonen der det er nødvendig. Kontakt- og  
99 ressurspersonene kan ikke ha tilknytning til eller interesser i den aktuelle saken.
- 100 5. Når saken er ferdigbehandlet i politiet og rettsinstanser eller i de saker hvor det ikke  
101 foreligger en politianmeldelse, vil Varslingsutvalget arrangere møter med alle berørte  
102 parter. Det er viktig at alle berørte parter får mulighet til å uttale seg og blir hørt på lik  
103 linje. I noen tilfeller er det relevant å kalle inn personer som enten har vært vitner eller  
104 sitter med viktig informasjon om det har skjedd. Noen ganger er varsler en annen enn  
105 den som har blitt utsatt for hendelsen. Begge vil da bli innkalt til hver sin samtale.  
106 Den det er varslet om kalles inn til samtale til sist slik at varslingsutvalget skal kunne  
107 legge frem alle anklager og at den det er varslet om får mulighet til å forklare seg på  
108 alle punkter. Det vil føres referat fra samtale, og disse vil være hovedgrunnlaget for  
109 konklusjon i saken. Den anklagde og anklagende part skal som hovedregel ikke delta  
110 på samme møte.
- 111 6. Om personen det er varslet mot eller personen som har opplevd handlingen(e) det er  
112 varslet om ikke ønsker å forklare seg, vil Varslingsutvalget kunne konkludere på  
113 bakgrunn av de fakta de har i saken etter tre måneder. I saker hvor det ikke foreligger  
114 tilstrekkelig fakta i saken på grunn av manglende forklaring fra personen som har  
115 opplevd handlingene det er varslet om, vil saken bli henlagt. Varsler som henlegges  
116 oppbevares i tre til ti år beroende på alvorlighetsgrad. Dette for å kunne ta opp igjen  
117 saken om forhold endrer seg, eller det kommer inn nye varsler om samme person.
- 118 7. Dersom varslingsutvalget etter å ha gjennomført samtaler med alle parter konkluderer  
119 at det er forekommet brudd på organisasjonens retningslinjer, skal de legge frem  
120 konklusjon og anbefalt reaksjon, til endelig vedtak i Arbeidsutvalget. Reaksjoner er  
121 beskrevet i neste kapittel.
- 122 8. Kontroll- og organisasjonskomiteen ved Studentparlamentet UiT er ankeinstans for  
123 vedtak gjort av Arbeidsutvalget i varslingssaker.



# Studentparlamentet

## 124 **Konsekvenser ved brudd**

125 Brudd på retningslinjer og reglement vedtatt av Studentparlamentet ved UiT vil medføre  
126 sanksjoner mot den eller de skyldige, etter vurdering av alvorlighetsgrad. Dette er utdypet i  
127 Etiske retningslinjer.

- 128 • **Muntlig advarsel:** Ved mindre alvorlige brudd på Studentparlamentets retningslinjer  
129 kan det forelegge en muntlig advarsel til anklagede/mistenkte før eventuell videre  
130 saksgang iverksettes.
- 131 • **Skriftlig advarsel:** Ved mindre alvorlige brudd på Studentparlamentets retningslinjer  
132 kan det forelegge en skriftlig advarsel til anklagede/mistenkte før eventuell videre  
133 saksgang iverksettes.
- 134 • **Bortvisning:** Deltakere som bryter Studentparlamentets retningslinjer på arrangement  
135 kan bli sendt hjem fra arrangementet. Personen vil da bli holdt økonomisk ansvarlig  
136 for kostnader knyttet til deltakelse og reise.
- 137 • **Råd om å ikke påta seg tillitsverv:** Personer som bryter Studentparlamentets  
138 retningslinjer, kan bli oppfordret til å ikke påta eller stille seg tillitsverv. Det er  
139 personen selv som avgjør dette.
- 140 • **Råd om å fratse sine verv:** Personer som bryter Studentparlamentets retningslinjer,  
141 kan bli oppfordret til å vurdere sin stilling i eller fratse sitt verv. Det er personen selv  
142 som avgjør dette.
- 143 • **Suspensjon:** Suspensjon fra verv eller deltakelse på Studentparlamentets  
144 arrangementer eller annen aktivitet i henhold til saksgangen for varslingssaker.  
145 Vedtak om suspensjonstid blir fattet av arbeidsutvalget og kan forlenges ved behov.

146

## 147 **Oppfølging i etterkant**

148 Varslingssaker er ofte svært belastende for de involverte og krever at organisasjonen gir god  
149 oppfølging, også i etterkant. Ressurspersonene som ble oppnevnt bør være tilgjengelige for  
150 partene i en periode etter vedtaket er fattet. Studentparlamentet ved UiT skal dessuten følge  
151 opp mottaker av varsel og andre involverte på en god måte.

152

## 153 **Lagring av informasjon**

154 Informasjon fra saksgangen lagres i tre til ti år beroende på alvorlighetsgraden. Denne  
155 oppbevares sikkert og konfidensielt.