



Studentparlamentet

UIT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

Årsrapport
2021-2022

Forord

I perioden 2021/2022 har Studentparlamentet hatt en del utfordringer, men vi har også sett at det å jobbe sammen styrker resultatene og trivselen på tvers av lister. For selv om dette året ikke hadde noen stor problematikk rundt korona, er det tydelig at det å møtes fysisk igjen, byr på andre uforutsette situasjoner som man må se på i neste periode.

Vi som studentpolitikere her på UiT Norges arktiske universitet er alle engasjert i tilværelsen til studentene og hvordan den kan styrkes i tiden fremover. Det er derfor viktig at i den kommende perioden, at man får på plass komitearbeid, gode ordner innad i parlamentet og sosiale møtepunkter slik at man blir bedre kjent med hverandre på tvers av alle campusene og studiestedene til UiT.

I løpet av året har vi også lagt merke til at regjeringen ikke prioriterer studentene noe mer enn den forrige regjeringen. Vi merker at vi som gruppe i samfunnet får lite gode ordninger og at stemmen til studentene ikke er kraftig nok opp til øverste hold. Vi som representerer verdens nordligste studentdemokrati, har derfor en jobb foran oss. I dialog og samarbeid med andre universiteter og høgskoler rundt om i landet, kan vi få til mye. Enten gjennom

Vi i Studentparlamentet håper at Årsrapporten 2021-2022 imøtekommer de forventninger studentene har, og at den reflekterer hvor viktig studentdemokratiet er ved UiT Norges arktiske universitet.

Hilsen Arbeidsutvalget 2021-2022

v/ Tobias Hjermann, Leder

Erling Petter Hæskén Trones, Nestleder

Kristian Stave, Forskning og utdanning

Alexander Pusceddu, Velferd





Studentparlamentet

UIT-NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

Innholdsfortegnelse

Studentparlamentet sin sammensetning for 2021/2022	4
Arbeidsutvalget sin sammensetning for 2021/2022	5
Møter gjennom perioden	6
Studentparlamentet sine vedtatte resolusjoner	7
Arbeidsutvalget sine ansvarsområder 2021/2022	8
Utdanning og Læringsmiljø	9
Fag og Forskning	10
Likestilling og Mangfold	11
Velferd	18
Internasjonalisering	22
Karriere og Arbeidsliv	24
Informasjon og Kontakt	26
Organisasjon og Studentdemokrati	26
Campus Harstad	28
Campus Narvik	29
Campus Finnmark	29
Norsk Studentorganisasjon	29
Semesteravgiftsfordeling	30





Studentparlamentet sin sammensetning for 2021/2022

TILHØRIGHET	NAVN
Grå liste	Ida Rabben Trælnes
Grå liste	Ørjan Johnsen
Venstrealliansen	Tella Matilde Adolfsen
Venstrealliansen	Sigrid Bjørnhaug Hammer
Venstrealliansen	Fredrik Askim
Moderat liste	Johanna Berge
Moderat liste	Jonas Dahlberg Toft
Moderat liste	Victor Zimmer
Moderat liste	Petter Nikolai Rønning
Moderat liste	Karoline Sveen
Moderat liste	Julie Nyborg Aasland
Moderat liste	Frida Strande Olsen
Sosialdemokratisk liste	Andrine Klausen Simonsen
Sosialdemokratisk liste	Morten Simensen Haldorsen
Sosialdemokratisk liste	Vetle Solodden Lier
Sosialdemokratisk liste	Adrian Traasdahl
Sosialdemokratisk liste	Emil Vesleng Hansen
Sosialdemokratisk liste	Silje Vollan Nilsen
Sosialdemokratisk liste	Keivan Andersen
Campus Harstad	Rune Witon Olsen
Campus Harstad	Mari Fjeld Kvernvik
Campus Finnmark	Henrik Kristoffersen
Campus Finnmark	Jonas Bovoll
Campus Narvik	Gunn Torhild Hagen
Campus Narvik	Amine Fquihi





Arbeidsutvalget sin sammanesetning for 2021/2022

Tobias Hjermann	Leder Karriere og arbeidsliv Likestilling og mangfold Studentutvalg: NT-fak
Erling Petter Hæsken Trones	Nestleder Internasjonalisering (<i>tett samarbeid med Kristian</i>) Organisasjon og studentdemokrati Informasjon og kontakt Digitalisering Studentutvalg: BFE-fak, UMAK-fak Campustinget Finnmark.
Kristian Stave	Utdanning og læringsmiljø Fag og forskning Internasjonalisering (<i>tett samarbeid med Erling</i>) Studentutvalg: HSL-fak, Jus-fak Campustinget Harstad
Alexander Pusceddu	Velferd Studentutvalg: Helse-fak Campustinget Narvik



Møter gjennom perioden

Møtenummer	Dato	Merknad
0	20.05.2021	Konstituerende møte
1	27.-29.08.2021	«Avspark» og utforming av arbeidsprogram
2	16.09.2021	
3	21.10.2021	
4	11.11.2021	Høstfordeling
5	10.12.2021	
6	27.01.2022	
Ekstraordinært X0	10.02.2022	
7	25.02.2022	
Ekstraordinært X2	22.03.2022	
Ekstraordinært X1	22.03.2022	
8	22.03.2022	
Ekstraordinært X3	12.04.2022	
9	28.04.2022	
10	25.05.2022	Vårfordeling
11	08.06.2022	



Studentparlamentet sine vedtatte resolusjoner

Den forgående perioden har Studentparlamentet ved UiT vedtatt følgende resolusjoner

- [Frihet til kolonistaten Vest-Sahara](#) (Vedtatt på SPM9)
- [La oss ta imot ukrainske flyktninger med åpne armer](#) (Vedtatt på SPM7)
- [Forutsigbar og desentralisert praksis](#) (Vedtatt på SPM6)
- [Prioriteringer for regjeringsforhandlinger](#) (Vedtatt på SPM2)



Arbeidsutvalget sine ansvarsområder 2021/2022

Utdanning og Læringsmiljø

Fag og Forskning

Likestilling og Mangfold

Velferd

Internasjonalisering

Karriere og Arbeidsliv

Informasjon og Kontakt

Organisasjon og Studentdemokrati

Campus Tromsø

Campus Harstad

Campus Narvik

Campus Finnmark



Utdanning og Læringsmiljø

Utdanning har i år vært en periode for omstilling tilbake til et tilnærmet normalår. Første semester startet med forventningen om at det kom til å fortsette å være unntakstilstander en stund fremover. Og selv om ikke alt er returnert helt tilbake til normalen i hverdagslivet og eksamensformen på flere fakulteter har vært annerledes på grunn av korona så har blant annet fysiske forelesninger og seminar returnert tilbake til normalen. Rommene på universitetet har også mistet sine begrensninger på antall personer som kan oppholde seg der.

EvaluationKIT

Under perioden har utdanningsansvarlig vært med i et prosjekt kalt EvaluationKIT. Dette er et digitalt evalueringsverktøy. Under prøveprosjektet fikk de evalueringen opp til 50%, som er et veldig bra tall. Det er fortsatt noen faktorer som kan spille inn til dette tallet annet enn verktøyet, som veldig engasjerte undervisere. I denne arbeidsgruppen har utdanningsansvarlig vært opptatt av å fremme studentenes interesser og en del av innspillene som kom med ble tatt godt imot.

Trygg praksis

Utdanningsansvarlig har jobbet mye med praksiskursene i år, mye av fokuset har vært på hvordan vi kan gjøre dem best mulig. Ved årsskiftet sendte utdanningsansvarlig inn notater inn til Øyvind i Forskning utdanning og formidlingsavdelingen (FUF), for å få en sak fra Strategisk utdanningsutvalg (SUV). Disse kursene er utarbeidet etter samtaler med Studentutvalget med Torill Varberg. Mye av fokuset på kurset er på å forberede studenter før de skal ut i praksis i forskjellige temaer som det er viktig at de er godt nok informert om. Utdanningsansvarlig har vært i kontakt med den mannlige universitetsstyrerepresentanten om stipendordninger i sammenheng med praksisstøtten. Dette ble tatt videre til universitetsstyre. Kartleggingen av hvordan studenter opplever praksis blir gjort årlig av Studentombudet. Arbeidsutvalgets fremgangsmåte i denne saken har i stor grad basert seg på dette arbeidet.

Pedagogisk basiskompetanse

Utdanningsansvarlig løftet frem denne saken i SUV. Det var stor enighet i at de kunne gå igjennom den pedagogiske basiskompetansen. Dette var god fremgang, men må omarbeides da





den pedagogiske basiskompetansen sluttet å være obligatorisk for 2 år siden og det nå er den pedagogiske mappen som gjelder. Dette er et arbeid som neste utdanningsansvarlig kan fortsette.

Automatisk begrunnelse på alle eksamener

Utdanningsansvarlig har hatt samtale med IT-avdelingen der dette har vært et tema. Det vil være en utfordring å få det på alle eksamener, men en mellomløsning som har vært snakket om er å tydeligere få frem muligheten til å be om en begrunnelse etter eksamen. Dette kommer til å være en god måte for studentene å lære i løpet av studiene over lengre tid.

Mappevurdering

Det ble like før perioden ble avsluttet sendt ut en mail til alle studentutvalgene ved campus Tromsø. Der stilte de fleste utvalgene seg positiv til forskjellige grader. Dette ble etterpå tatt opp med rektor som stilte seg positiv til å innføre mappevurdering på UiT ved de fakultetene hvor det kan passe. Dette arbeidet blir forhåpentligvis fortsatt fremover av neste utdanningsansvarlig

Forandringsfabrikken

I midten av perioden vedtok parlamentet å jobbe for barns rettigheter etter å ha blitt kontaktet av Forandringsfabrikken. Siden da har publikasjonen Psykologisk.no publisert flere artikler og leserinnlegg rundt Forandringsfabrikkens praksis og behandling av sine ansatte og barn som er i samarbeid. Arbeidsutvalget har derfor valgt melde opp en sak til siste møte for periodens parlament hvor de skal få ta stilling til fremtiden mellom Forandringsfabrikken og UiTs studentparlament.

Fag og Forskning

SUV

Fag og forskning har vært jobbet med blant annet gjennom å delta på møter av Fag og forskningsansvarlig. Det ble blant annet deltatt på møte med strategisk utdanningsutvalg. Der ble det lagt vekt på blant annet arbeidslivsrelevans i utdanningen. Det ble også jobbet med Handlingsplanen livslang læring som ble videresendt til dekanmøte.





Forskningsstrategisk utvalg (FSU)

Det har også vært jobbet med Forskningsstrategisk utvalg. Et av temaene som har vært til diskusjon har vært halv-digitalisering av undervisning. Fordeler og ulemper ved dette ble trukket frem. Det ble også diskutert en standard for forskningsintegritet etter at UiO gjorde dette i 2021.

Tosensorordningen

Tosensorordningens implementering har blitt utsatt til etter den nye UH-loven som skal komme i 2023. Begrunnelsen som Høyere utdanning og forskningsminister la frem var todelt. Først trakk ministeren frem at dette er en stor endring og at han ønsker å gi universiteter og høyskoler mer tid til å tilpasse seg. Det andre som ble lagt frem er at det ville vært uheldig å innføre en så stor og viktig endring for så å endre det igjen så kort etter gjennom den nye UH-loven.

Likestilling og Mangfold

Likestilling- og Mangfoldsutvalget

Møter i Likestilling- og Mangfoldsutvalget har det vært tre av. Der har man gått gjennom en del ulike saker. Eksempelvis har man gått gjennom oppfølgingen av mangfold- og inkluderingsbegrepet, fremdriften av søknader om eksterne midler, aktivitets- og redegjørelsesplikten til utvalget, utlysning av midler til arbeid med likestilling, mangfold og inkludering, samt budsjett for utvalget for året 2023. Utvalget skal få inn nye studentrepresentanter fra høstsemesteret 2022 av, der arbeidet vil gå i å lage en ny Handlingsplan for Likestilling, mangfold og Inkludering for UiT i årene fremover.

Strategiprosess ved UiT 2030

I forbindelse med Strategiprosessene ved UiT 2030 ble ulike studenter valgt inn i de ulike arbeidsgruppene som strategien er bygget opp av. De ulike arbeidsgruppene fikk i oppdrag å jobbe med å detaljere ut, forstå og utfordre hvordan UiT kan lage tydelige strategier innenfor de ulike områdene. En kan lese mer om [Strategi mot 2030](#) på UiT sin nettside.





Innhenting av tilbakemeldinger på Handlingsplanen til UiT for Likestilling, Mangfold og Inkludering 2020 – 2022

UiT Norges arktiske universitet (UiT) sin [handlingsplan for innen Likestilling, Mangfold og Inkludering \(HfLMI\) 2020 – 2022](#) ble lansert tidlig i 2020. Der slår UiT fast at de skal arbeidet aktivt for å fremme likestilling, mangfold og inkludering av de ansatte og studenter, samt å skape et inkluderende og trygt arbeidsmiljø uavhengig av etnisitet, nasjonal opprinnelse, språk, religion og livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering eller kjønnsidentitet.

Selv om UiT har jobbet for å styrke likestilling på universitetet er dette den første handlingsplanen, der de adresserer mangfold. Tidligere handlingsplaner UiT har jobbet med har handlet mer om kjønnslikestilling, men de siste årene har arbeidet inkludert seksuell trakassering, lederopplæring og statistikk vært prioritert. I tillegg til å få flere kvinner til å rykke opp til professor eller dosent, har det vært ønskelig fra UiT sin side å ansette personer med ulike erfaringsbakgrunn som blir beskrevet som en styrke.

Kenneth Ruud, prorektor for forskning, ledet Likestilling- og Mangfoldsutvalget ved UiT da handlingsplanen ble laget. Han sa det var gledelig at handlingsplanen ville synliggjøre og ta bedre i bruk mangfoldet ved UiT og å gjøre oss bevisst på forhold ved vår virksomhet som ikke fremmer likestilling og mangfold. Følgende målsettinger har vært viktige for UiT fra 2020 – 2022:

- Økt innsats for å forebygge trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering.
- Arbeide aktivt for å nå 40 prosent kvinner i vitenskapelige toppstillinger innen utgangen av 2020.
- Iverksette tiltak for bedre kjønnsbalanse ved studieprogram med særlig skjev representasjon.
- Synliggjøre kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning og undervisning.
- Bruke rollemodeller for å styrke mangfoldsperspektiver i forskning og undervisning.
- Styrke arbeidet med kjønns mangfold ved UiT.
- Å ansette flere med funksjonshemninger.





Med bakgrunn i HfLMI 2020 – 2022 har Arbeidsutvalget samlet inn tilbakemeldinger og kommentarer på den gjeldende handlingsplanen, samt innspill til ny handlingsplan.

Innspill til ny handlingsplan for UiT innen «Likestilling, mangfold og inkludering»

Arbeidet rundt innspill til ny Handlingsplanen innen Likestilling, mangfold og inkludering (HfLMI) for ble ferdigstilt på SPM8. Prosessen i arbeidet har vært å sende ut en e-post til alle interesse og studentforeninger. Dette ble gjort i november 2021 der det ble forklart at det var et ønske med innspill og tilbakemelding til ny handlingsplan. Det samlet inn en del tilbakemeldinger fra ulike interesse- og studentforeninger, samt Studentutvalg.

Oppsummeringen av tilbakemeldingene lyder følgende: Studenter er bare nevnt 15 ganger i Handlingsplanen til UiT, så om denne handlingsplanen er ment for både ansatte og studenter, burde studenter nevnes oftere. Studenter som har lest handlingsplanen ønsker mer konkretisering av handlingsplanene. Mange steder er det nevnt at man må utjevne kjønnsbalanse, men til hvilken bekostning. Mange studenter ønsker en ny handlingsplan.

HfLMI 2020 – 2022: Språk

Språket i handlingsplanen er fra person til person, varierende i hvordan de skjønner hva som menes. Noen av formuleringene kunne fint vært mer tydelig. I noen punkter kan det virke som at man ikke vil utdype grunnet mer arbeid, eller mangel på konkrete eksempler på hva man vil frem til. I noen forkortelser eller ord som ikke er kjent for ansatte eller studenter er det vanskelig å forstå hvem eller hva som refereres til. Derfor kan det oppstå misforståelse eller vanskelig lesing da mye av setningene ikke er tydelige nok. Spesielt i radonene om hvem som har ansvaret, så er det mange forkortelser som mange har spurt om betyr.

HfLMI 2020 – 2022: Utdanning

Innenfor utdanning er det bare ett punkt, og man savner gjerne flere, spesielt med tanke på studenter. En mener også at man kan gjøre justeringer innen utdanninger slik at de blir mer populære for det underrepresenterte kjønn i utdanningen, men også rekrutteringen. Det er også savnet flere punkter for hva UiT mener om utdanning.

HfLMI 2020 – 2022: Forskning





Innenfor forskning er man ganske fornøyd, men savner hvordan UiT vil informere, rekruttere og motivere studenter inn i forum der forskning ta plass. En mener mange studenter ikke er motivert å gå videre som forskere grunnet lite kunnskap om hva det går ut på. Selv om man kan lese seg opp mener man at UiT burde ta en mer aktiv rolle for å informere studenter på et tidligere stadium om hvilke muligheter innenfor forskning.

HfLMI 2020 – 2022: Likestilling

Innenfor likestilling er det mange gode tilbakemeldinger, men man savner fortsatt at kjønnsbalansen ikke trengs å etterstrebtes på alle områder, da man håper det kunne vært gjort noe med før Handlingsplanen ble laget. En har noen bemerkninger om hvordan likestillingen jobbes med på de ulike fakultetene.

HfLMI 2020 – 2022: Mangfold

På mangfold har det kommet mange gode tilbakemeldinger som UiT har kommet med. Man savner fortsatt litt planer for mangfold rettet direkte mot studenter. Mangfoldet av studenter blir foreslått som en god ide av flere som kom med tilbakemeldinger på handlingsplanen. Det er også en beskjed om at mangold blant studenter og ansatte også burde styrkes på ulike nivåer. Også på tvers av ulike campus er noe man burde ha mer styrking på mangfold av.

HfLMI 2020 – 2022: Inkludering

Inkluderingen på UiT for studenter mener man er god, men kan absolutt styrkes. Spesielt personer med ulike kulturer, språk eller historie burde kunne ha en arene som man kan møtes på. Internasjonale studenter spesielt føler de ikke blir inkludert nok, enten det er under fadderuken eller i ulike utvalg eller andre aktiviteter som UiT eller Samskipnaden legger opp til. Alt av informasjon er også veldig begrenset om man ikke spesifikt oversetter det, og kan i noen tilfeller være ekskluderende for de internasjonale studentene hvis de vil engasjere seg.

HfLMI 2020 – 2022: Resultater

På spørsmål om hvordan det videre arbeidet skal foregå, ga jeg følgende svar:

Likestillings- og mangfoldsutvalget hadde sitt første møte i høst 26.11.2021 og sitt andre møte i år 11.02.2022. Frem til nå har vi ikke fått noen klare resultater fremlagt av leder av utvalget





Dag Rune Olsen eller sekretær av utvalget Hanne K. Mæhre. Dette vil mest sannsynlig forhåpentligvis blir lagt frem på det tredje møte i juni.

HfLMI 2020 – 2022: Videre arbeid

Likestillings- og mangfoldsutvalget har sitt neste møte 7. juni. I tiden frem til da skal sekretær for utvalget, Hanne K. Mæhre jobbe for å samle inn resultatet, informasjon og tilbakemeldinger om handlingsplanen slik at alt av dette kan jobbes med for de nye personene i utvalget fra høsten 2022 av.

Gratis sanitærprodukter og prevensjon

I dialog med Samskipnaden og NSO er saken blitt tatt opp. Det er også blitt gjort en del informasjonsinnhenting fra andre fylker og land som enten har innført eller jobber for å innføre gratis sanitærprodukter. Realiseringen er mulig, men hvordan arbeidet frem mot dette blir utført kan ta tid. Fra de det er inngått dialog med har alle vist interesse og noe varierende ønske om hvordan gratis sanitærprodukter kan realiseres ved UiT Norges arktiske universitet.

Saken om gratis sanitærprodukter har vært interessant å jobbe med. Det var prøvd å etablere kontakt med NSO for de sitt innspill i saken, siden de har vedtatt en resolusjon på [gratis sanitetsprodukter til studenter](#). Angående ulike tilskuddsordninger fra Helsedirektoratet som gir midler til gratis sanitetsprodukter har ikke vært mulig å finne. Arbeidsutvalget vedtok på AU-møte fredag 20. mai at man skulle sette av 20 000,- kr til prosjekt om gratis sanitærprodukter til studentene ved UiT Norges arktiske universitet. SP ved UiT blir dermed første studentdemokrati som setter av midler til et slikt prosjekt. Hvordan dette realiseres blir et spennende arbeid i tiden fremover.

Workshop om grensesetting og seksuell trakassering

I arbeidet er det blitt innhentet data fra universitetene Oxford, Cambridge og SOAS University of London. I dialog med Maren Bakkevoll og tidligere student fra SOAS som holdt slike workshops har AU fått innspill til hvordan et slikt opplegg kan legges opp på UiT på våre premisser og muligheter. Workshop-saken ble først tatt opp som en sak på møte med rektoratet i starten av november, og siden det har det blitt jobbet med både fra AU sin side, pro rektor Kathrine Tveiterås og Studentombud Torill Varberg. I møte med prorektor og





studentombudet, og US-representant Maren Bakkevoll samt Heidi Adolfsen ble det diskutert hvordan alle parter i møte kunne jobbe sammen for å få en workshop realisert. Det var et samlet ønske om å jobbe videre med dette. Pro rektor og Studentombudet skal jobbe videre sammen angående de mer tekniske områdene rundt workshopen, mens AU skal forberede en presentasjon om saken som skal bli lagt frem på styreseminaret til universitetsstyret fredag 17. juni 2022. På møte 27. mai – med Øyvind Hjuring Mikalsen, Kjersti Dahle, Pål Vegar Storeheier, universitetsstyrerepresentantene Maren Bakkevoll og Ole Andreas Myhrer Smith, påtroppende SP-leder for perioden 2022/2023 Jonas Dahlberg Toft, leder for DebutUKA 2022 Isak Wang Gustavsen og SP-leder for perioden 2021/2022 Tobias Hjermann – var det stort engasjement for at en workshop for faddere og studenter ved UiT skal realiseres. Dette arbeidet blir spennende å følge med på.

Studentparlamentet på kvensk, lulesamisk og sørsamisk

På avspark vedtok Studentparlamentet å få fremmet navn på Kvensk, Lulesamisk og Sørsamisk for både «*UiT Norges arktiske universitet*» og «*Studentparlamentet UiT Norges arktiske universitet*». Siden da har AU tatt kontakt med ulike instanser på UiT Norges arktiske universitet. Det var til slutt Ketil Lenert Hansen ved Regional kunnskapssenter for barn og unge, - psykisk helse og barnevern (RKBU Nord) som kunne henvise videre til ulike oversettere på språkene Sørsamisk og Lulesamisk. For Kvensk språk var det tidligere AU-medlem Ida Rabben Trælnes som henviste meg til Kvensk Institutt og daglig leder Hilde Skanke. Etter korrespondanse med alle oversetterne har Arbeidsutvalget fått tilsendt forslag på oversettelser på UiT Norges arktiske universitet og Studentparlamentet UiT Norges arktiske universitet. Studentparlamentet har fått flere positive tilbakemeldinger på at vi ønsker en offisiell oversettelse på parlamentet, og at vi ønsker å vedtektsfeste disse på lik linje med den Nordsamiske og engelske oversettelsen. Denne saken går helt klart i riktig retning for å bidra til økt likestilling, mangfold og inkludering på UiT Norges arktiske universitet. Etter å ha hørt med Jørgen Fosslund gir han følgende svar: «*Dersom de oversettelsene dere har fått laget kun skal brukes i deres egne vedtekter og av SP i andre sammenhenger trenger dere derfor ikke noen godkjenning fra UiT, men om dette skal ses på som forslag til offisielle oversettelser som også UiT skal benytte, må det altså avklares med rektor.*» Etter landsmøte til Norsk Studentorganisasjon og saken om [likestilling av samisk](#), har AU stor tro på at parlamentet





ønsker å vedta saken som skal opp på SPM11, om å likestille kvensk, lulesamisk og sørsamisk med nordsamisk.

Styrking av den Samiske nasjonaldagen på UiT

Den 6. februar var det igjen samefolkets dag og noe Senter for samiske studier (SESAM) ønsket å markere. AU har vært i kontakt med SESAM i fjor høst for å høre hva de tenker rundt markeringen. En ny dialog ble opprettet å ta imot ønsker fra SESAM om hvordan Studentparlamentet kunne bidra til å bidra og informere om dette til studentene ved UiT for å styrke feiringen. Med den nye satsningen fra AU på sosiale medier ble dette realisert der mange studenter fikk med seg dette og fikk dermed erfare hvordan UiT markerer samefolkets dag. Grunnet smittesituasjonen ble antall arrangement begrenset, men man fikk satt opp en gamme, vist film, inviterte til samtale, holdt foredrag og seminar i tillegg til hovedmarkeringen som ble holdt i Alta der rektor Dag Rune Olsen deltok. Under denne uken var det også U5-samling i Tromsø. Selv med noe redusert program fikk Arbeidsutvalget vist den samiske gammen som ble satt opp, og tok U5 med på hovedmarkeringen som ble vist digitalt i Aud 2. Etter møte introduserte vi U5 for SESAM i Solhallen der det ble servert kaffe og kake. Her var U5 engasjert i å høre hva som er blitt gjort tidligere rundt samenes nasjonaldag og hvordan Studentparlamentet har engasjert seg. Jeg svarte at ved tett dialog med Torjer Olsen ved SESAM har jeg gitt han råd og tips til hvordan en samisk uke kan best mulig planlegges og informere om til studentene ved UiT. En videre dialog med AU er ønskelig for Torjer som ønsker å gjøre neste markering enda mer synlig og tilgjengelig for flere studenter. På selve nasjonaldagen 6. februar, fikk vi lagt ut et innlegg på Facebook som ønsket alle en fin markering av samenes nasjonaldag. Med dette innlegget har Studentparlamentet fått ros fra enkelte studenter og personer i Likestillings- og Mangfoldsutvalget.

Kvensk uke på UiT Norges arktiske universitet

På SPM 5 vedtok Studentparlamentet at det skulle jobbes med å opprette en kvensk uke i forbindelse med Kvenfolkets dag 16. mars. Fra oktober i fjor har AU hatt kontakt med UiT og Leena Niiranen ved institutt for språk og kultur angående samarbeid rundt Kvensk uke. Grunnet usikkerhet rundt smittesituasjonen i oktober ble mye av planleggingen utsatt til januar. Leena forteller at instituttet ville ha en bokutstilling og foredrag på UB 16. Mars, og muligens noe lett mat og drikke i området hvor sofaene står. AU mente at dette var en god ide med opplegg og





servering fordi studenter er mye opptatt i mars måned, og med enkle tilbud kunne de som hadde tid ta turen innom, men også plasseringer på UB gjorde at de var godt synlige. I løpende dialog med Leena og bisto AU med der det trengtes. AU sa også at vi kunne dele innlegg og Instastory for å informere interesserte studenter om opplegget. Parlamentet har fått skryt av Leena i ettertid for engasjementet vårt i Kvenfolkets dag.

Velferd

AU og NAS mat og drikke

NAS har informert om at makspris på leie i Samskipnaden er vanskelig, der konkurransen i markedet er vanskelig å styre, spesielt med tanke på at de må også tilpasse leien på de ulike studiestedene. Også pris på mat har vært en vanskelig sak å få gjort noe med siden andre utgifter som personell og vanlig drift, blir vanskelig å få dekket om man skal sette ned prisene. Kaffeavtalen har også blitt tatt opp der de kan informere om at innføring av klippekort ikke er mulig da de er usikre på hvor mye svinn det blir av en slik avtale.

Møte med studentliv i NAS

I møte med Stine og Camilla i Studentliv NAS har AU fått jevnlige oppdateringer på arbeidet som ble planlagt i fjor sommer, gjennomført i fjor høst og hvordan dette har blitt implementert nå på vårsemesteret. Totalt sett virker det som om Samskipnaden driver et godt arbeid som kan gagne mange interesse- og studentforeninger på UiT hvis dette blir godt informert om. Det nasjonale samarbeidet som man ønsket for å lage en felles nettside mellom Samskipnaden rundt om i Norge har nok vært mer utfordrende spesielt med tanke på at en mer generell plan ikke er like nyttig for studenten ved UiT.

Studentliv jobber per nå med få på plass en felles kalender som alle interesse- og linjeforeninger på UiT kan benytte seg av. Dette kan dermed gjøre at flere studenter kan delta på arrangement som de ikke får med seg på Facebook og Instagram. De ønsker at nettsiden etter hvert skal være noe foreningene tar eierskap til, men at Studentliv har overordnede ansvaret for nettsiden. Studentliv har forhørt seg med AU om hjelp til å bistå i arbeidet om å få på plass en ordning for en enklere måte å booke rom på universitetet. Tanker er at man setter av noen rom som foreningene kan booke enten via rombooking-siden eller via Outlook. Da vil alle studenter





ha tilgang til booking av disse rommene med sine studentkort, slik at man slipper å måtte få tilgang til disse rommene og arbeidet dette medfører på forhånd.

Statusmøte med Kraft Sportssenter og TSI

Etter et kort besøk på Kraft Sportssenter i forrige uke fikk jeg utvekslet noen ord med daglig leder Bjørn Brækkan på Kraft og leder Lisell Bang for Hovedstyret til TSI. Vi kom frem til at et møte med Kraft, TSI og AU var nødvendig for å kunne diskutere om hvordan veien videre for studentliv på Kraft og i TSI kunne gagne studenter ved UiT. I møte onsdag 16. februar fikk AU introdusert seg og gitt sine innspill til hvordan et myldrende studentliv på Kraft og i TSI kunne bidra til et sterkere felleskap for aktivitet, trening og sosialt på tvers av fakultetene, men også spesifikt på studiene og linjeforeningene. Et fint møte der et fremtidig samarbeid er ønskelig. Vi fikk også en omvisning på Kraft 1 og Kraft 2 som var første gang for noen i AU.

TSI har gitt Kraft tydelige tilbakemeldinger om at det er for dyrt å trene på Kraft. Flere av undergruppene melder om studenter som velger bort TSI fordi det er for kostbart. Kraft er nest dyrest av alle studentidrettstilbudene i Norge i regi av studentsamskipnadene. Å delta i studentidretten burde være en selvfølge og tilgjengelig for alle studenter som ønsker det. Signalene fra TSI er at prisene på Kraft er for høye og fører til at terskelen blir for stor. Prisene må reduseres tilnærmet det gjennomsnittlige nivået for studentidrettene i Norge. I praksis vil det si å senke prisene til henholdsvis 229 kr pr mnd for medlemskap med bindingstid og 299 kr for medlemskap uten bindingstid. Da reduseres kostnadene med 70 kr pr mnd (m/binding) og 50 kr (u/binding). For at Kraft skal kunne sette ned prisene vil det kreves et tilskudd til studentidretten for eksempel gjennom økt bidrag til fristasjon.

I dialog med Samskipnaden og NSO har jeg forhørt meg med hvordan saken om Gratis sanitærprodukter lar seg gjøre fra deres sin side. Dette arbeidet er lagt frem som egen sak som vil bli presenter på SPM3 og noe jeg håper parlamentet ser seg enig i med de gitte rammene for en slik sak. Det er også blitt gjort en del informasjonsinnhenting fra andre fylker og land som enten har innført eller jobber for å innføre gratis sanitærprodukter. Realiseringen er mulig, men hvordan arbeidet frem mot dette blir utført kan ta tid. Jeg håper derfor parlamentet har tålmodighet for at arbeidet til denne saken tar tid, men at det ikke står noe på





motivasjonen. Fra de jeg har vært i dialog med har alle vist interesse og noe varierende ønske om at gratis sanitærprodukter realiseres.

Møte med NAS om «Tak over hodet»

I flere år har NAS driftet ordningen med «Tak over hodet» som er et tilbud til studenter i boligkø der man får en madrass i Samskipnaden sine lokaler på Åsgård. Dette tilbudet har vært et lavpristilbud som har gitt studenter mulighet til å benytte seg av ved studiestart og frem til de har funnet et sted å bo enten privat eller i boligene til Samskipnaden. Nå blir dette tilbudet avsluttet da hele bygget skal allokere til annet bruk, samt at ordningen ikke i tilstrekkelig grad møter kravene som dagens studenter har til fasiliteter og servicenivå. Da boligsituasjonen for studenter i Tromsø ved semesterstart forventes fortsatt å være høy i august måned ønsker Samskipnaden å få på plass et godt alternativ til studenter som ikke har bolig i denne måneden. I samarbeid med UiT og Studentparlamentet ønsker de å samhandle slik at man kan få på plass et godt tilbud som erstatter «Tak over hodet» ordningen. Ved å ta kontakt med ulike hoteller og andre alternativer for overnatting ønsker Samskipnaden å bidra til lavere overnattingspriser ved å dele på regningen studentene har om de ikke benytter seg av Samskipnaden sine overnattingstilbud. Det er også snakk å få med Tromsø kommune på en ny ordning, slik at studenter får en god velkomst ved studiestart. Dette arbeidet er absolutt en prioritet AU har fremover, og som nye AU får god introduksjon i på overlapp.

Studentrådgivningen

Studentrådgivningen har redegjort for tilbudene som tilbyes og hvor mange studenter som benytter seg av disse tjenestene. Etter pandemien har det vært store utfordringer for studenters ensomhet, noe man ønsker å belyse og forebygge. Dette gjennom kurs som «depresjonsmestring» samt andre tjenester. Samtidig som mange studenter ikke vet om de ulike tjenestene som tilbys er det også mange som ikke møter opp. Derfor ønsker man å utrede en mulighet for å vise synlighet til så mange studenter som mulig. AU er orientert om saken og vil ønske å følge opp saken utover sommeren og høsten 2022.

Møte mellom AU og NAS Helse Campus Tromsø 07.04

I møtet med NAS Helse har Camilla Martinsen Torneus og Bente Bjørkly Høiseth deltatt. Vi har snakket om hvordan man har promotert SHoT undersøkelsen her ved UiT. Vi har formidlet





at vi har brukt sosiale medier og nettsiden for å nå ut til studentene ved UiT. Vi har snakket videre om søknaden til NAS Helse til Helsedirektoratet for deres prosjekt om levende campus. Dette prosjektet går ut på at NAS Helse sammen med et fakultet, mest sannsynlig helse-fak, jobber for mer inkludering blant studentsentrene tilhørende fakultetet. Dette skal også være med på å styrke studentlivet på UiT. Selve arbeidet i prosjektet vil være et trepartssamarbeid mellom NAS Helse, UiT og studenter ved fakultetet som prosjektet skal prøves ut på. Oppdatering fra rådgivningen har vært at kurs og gruppetimer ikke er så populært. Dette er forståelig siden det krever mer av studentene når de er i møter med andre. Oppdatering fra Studentpakken til NAS Studentliv er at søknadene kunne sendes inn fortløpende i perioden. Studentliv skal også lage en kampanje før/under sommeren der foreninger sender inn videoer i sosial sammenheng, som Studentliv klipper til en video for promotering. Foreningene som sender inn video kan vinne et gavekort. Det er også blitt sendt ut en e-post til alle foreninger. Søknad om arrangement har vært mulig å søke om i april og mai måned, og søknad om utstyr stengte 1. juni. Begge støtteordninger hadde en rapporteringstid på tre uker. Den ansatte studenten i Studentliv holder på å ordne nettsiden til NAS Studentliv.

SHoT 2022

Studenters helse- og trivselsundersøkelse åpnet 8. februar, og varte frem til 13. mars. Undersøkelsen skulle kartlegge forutsetninger og rammebetingelser for studenters læring. Hovedmålet er å belyse psykososiale forhold og hvordan disse påvirker studiesituasjonen og hverdagen ellers.

Studentspillet – Trygg student – Trygg student i utlandet – Trygg fadder

I møte med Christine Holm Bertzen fra [Sikresiden](#) har AU fått oppdatering på studentspillene “Trygg student”, “Trygg student i utlandet” og “Trygg fadder” som UiT Norges arktiske universitet som utdanningsinstitusjon har tilgang på, bestilt av Gøril Heitmann. Sikresiden er for universitetet, høyskoler og forskningsvirksomheter som operasjonaliserer styrende dokumenter slik at studenter og ansatte vet hva de bør gjøre når noe skjer, og hvordan man kan bidra forebyggende. På møte i høst deltok representanter fra BFE-, Jur- og Helse-fakultetet, Camilla Torneus og Julie Strømsvold fra Samskipnaden studentliv, Asta fra administrasjonen og AU. Hvert universitet har mulighet til å bestille en tjeneste fra Sikre Siden der man blir inkludert i de tilbudene de har. Dette bestilte Gøril Heitman for året 2021 og ny bestilling må





fikses for året 2022. Det videre arbeidet rundt Sikresiden internt på UiT skal ta sikte på å informere om tilbudet til Sikresiden rundt handlingskompetanse i ulike situasjoner.

Kraft Helsestasjon

Kraft helsestasjonen har hatt store utfordringer med ressurser for å opprettholde driften av helsetilbudet for studenter. Studentparlamentet har jobbet aktivt for å finne en løsning på hvor tilbudet og driften består. Etter samtale med flere involverte aktører i saken, deriblant medlemmer av kommunestyret, samskipnaden og helsestasjonen, ble vi gjort klar over at driften var sikret. Dette viste seg at dette ikke stemte, helsestasjonen har oppgitt at de har flere utfordringer rundt drift, blant annet manglende helsepersonell, organisering av helsestasjonen i kommunen og manglende midler. AU har derfor samlet inn informasjon om fra helsedirektoratet, samskipnaden og vertskommunen, og avholdt et møte med samskipnaden om situasjonen. Her ble vi enige om en koordinert innsats mot vertskommunen, hvor Studentparlamentet vil fortsette å legges politisk press mot kommunen, mens samskipnaden vil jobbe opp mot kommuneadministrasjonen.

Internasjonalisering

Mye av året har gått til å bistå de internasjonale studentorganisasjonene ISU, ESN og SAIH. Det har vært løpende dialog med dem og problemer de ønsker flere tenker rundt. Internasjonaliseringsansvarlig deltok på SAIH sin høst konferanse, det var veldig nyttig å møte andre studentdemokratier og andre. Noe begrenset opplegg, og mye kunnskap internasjonaliseringsansvarlige ved studentdemokratiene allerede har. Man deltok også på SAIH sitt årsmøte.

Arctic Five er blitt vidreført og arbeidets aktivt med for bedre med studtene utvalgene ved de andre Arctic Five universitetet. Vi fikk besøkt av den finske delegasjon, og ga en omvisning til dem på UiT.

Etter at ansvaret for internasjonalt ble delt så har et medlemmene brukt tiden på å integrere internasjonale studenter inn i kulturlivet på UiT. Det har vært særlig fokus på en samlet løsning for internasjonale studenter som er på universitetet, både de som tar en full grad og de som er





her i utveksling. Løsningen som blir jobbet med i tett samarbeid med Samskipnaden er å få en studentforening-expo hvor studentforeninger kan velge å ha et internasjonalt fokus. Dette kommer til å bli en del av et større prosjekt ledet av Samskipnaden.

Etter at ansvaret for internasjonalt ble delt så har et medlemmene brukt tiden på å integrere internasjonale studenter inn i kulturlivet på UiT. Det har vært særlig fokus på en samlet løsning for internasjonale studenter som er på universitetet, både de som tar en full grad og de som er her i utveksling. Løsningen som blir jobbet med i tett samarbeid med Samskipnaden er å få en studentforening-expo hvor studentforeninger kan velge å ha et internasjonalt fokus. Dette kommer til å bli en del av et større prosjekt ledet av Samskipnaden.

EUGLOH

UiT har også vært flink til å invitere studentdemokratiet i arbeidet med å bli en del av EUGLOH, et samarbeidet sammen med andre europeiske universiteter. EUGLOHs fokus er forskning innenfor helse og har økt medlemskapet med blant annet deltakelse fra universitetene i Pisa, Italia og Novi Sad, Serbia i tillegg og har noen av sine fokusområder innenfor forskning på blant annet ernæring, sportsvitenskap, infrastruktur og kunstig intelligens.

Barents Youth Summit

I forbindelse med ministermøte 26. oktober ble det avholdt Barents Youth Summit på The Edge etter initiativ fra utenriksminister Anniken Huitfeldt. Der deltok AU som representant fra Studentparlamentet sammen med andre unge representanter i Nord-Norge som blant annet ungdomsrådet. På møte fikk ungdom fra Barentsregionen muligheten til å føre en direkte dialog med statsrådene om saker de anser som viktige. Dette var det første Youth Summit siden Barents Cooperation var etablert. Dette var et interessant dialogsmøte mellom unge mennesker fra barentsområdene og utenriksministerne fra Norge, Russland, Sverige, Danmark, Finland og Island. Et felles ønske fra alle om tettere samarbeid og bedre dialog fremover var de mest repeterende svarene, men også ønske om å satse på de unge. Ikke bare i fremtiden, men i år, neste år og senere år. De nordiske landene var svært positive til satsning i nord og på de unge sin påvirkning. AU synes opplegget var et bra initiativ og noe man burde følge opp samt ta del i fremover om det lar seg gjøre.





Nye internasjonale studenter

Arbeidsutvalget deltok på møter med ESN og ISU for planlegging og gjennomføringen av arrangementet for de nye internasjonale studentene for våren 2022. I disse møtene har Sigrid Ag leder for internasjonalt kontor ved UiT, Line Vråberg internasjonal konsulent for samskipnaden, Camilla Martinsen Torneus fra Studentliv, leder av ISU og leder av ESN vært til stede. På torsdag 31. mars var det et faglig arrangement med omvisning på UiT, og på lørdag 2. april skulle det være et arrangement som skulle være en sosial sammenkomst på Driv på kveldstid.

Den russiske invasjonen av Ukraina

På AU-møte mandag 28. februar stemte AU for at vi på vegne av Studentparlamentet ønsker at UiT trekker tilbake æresdoktoratet Sergej Lavrov fikk av UiT i 2010. NRK Troms og Finnmark var på besøk og gjorde en kort reportasje om situasjonen på morgenen. Det var lurt at Studentparlamentet uttalte seg før universitetsstyret på saken fordi vi som parlament har en klar stemme før andre tok avgjørelsen. Etter den russiske invasjonen av Ukraina så har det vært mye å gjøre. AU donerte blant annet 15 000,- kroner til UNICEF sitt arbeid deres for nødhjelp. På grunn av sanksjonene mot Russland kunne ikke pengene deres bli overført fra Russland. AU måtte derfor se på ulike løsninger for de russiske studentene ved UiT som ikke kunne betale for husleie, mat og andre utgifter. Etter oppfordring fra parlamentet så ventet Samskipnaden med innbetaling for husleie.

Vest-Sahara

Studentparlamentet tok på SPM9 har tatt et standpunkt på å fordømme den Marokkanske okkupasjonen av Vest-Sahara på lik linje med Norge og gi 10 000 kroner i støtte til Støttekomiteen for Vest-Sahara for deres arbeid med å belyse situasjonen

Karriere og Arbeidsliv

Arbeidsgruppe for Studentutvalget i Tromsø kommune

I det første møte i Arbeidsgruppen for samarbeid mellom UiT og næringslivet i Tromsø var det bred enighet om at samarbeidet trengtes å forbedres, samt at mulighetene ligger til rette og burde utnyttes så fort som mulig. Representanter fra Studentutvalget i Tromsø kommune,





Tromsø kommune, Troms og Finnmark fylkeskommune, UiT, Studentparlamentet, NHO, Næringsforeningen i Tromsø, fagforeningene og Samskipnaden var til stede. Det var et ønske fra arbeidsgruppen om å oppfordre Næringslivet og UiT å ha direkte dialog fremover om hva de ønsker av hverandre uten synsing fra arbeidsgruppen. Det var også et ønske om å ikke dra Tromsø kommune inn i arbeidet helt enda, og heller avvente dialogen mellom UiT og næringslivet først. Arbeidet har vært tilfredsstillende og resultatet av arbeidet var å følge opp tiltak fra næringslivet, UiT og kommunen. Dette kan leses i vedlegget til saken fra [møte i Studentutvalget i Tromsø kommune 9. september 2021](#).

Karrieredagen 2021

I samarbeidet med Asta og Stine som jobber med [Karrieredagen 2021](#) på UiT har AU vært i dialog samt møte angående hvordan Karrieredagen kan bli mest mulig synlig for studentene på UiT. Det er som med andre arrangement eller aktiviteter her på UiT, vanskelig å nå ut til den brede studentmassen for å informere godt om hva Karrieredagen tilbyr studentene. De ønsket å forhøre seg med Studentparlamentet om vi kunne dele arrangementet- og annen informasjon om Karrieredagen via våre sosiale medier. AU har gitt de råd om å forhøre seg med ulike interesse- og linjeforeninger også, samt komme i kontakt med forelesere på UiT. For Karrieredagen 2022 burde man være mer forberedt og i dialog tidligere om dette skal nås ut til studentene ved UiT.

Innspillmøte om karriereveiledning for studenter i UH-sektoren

AU deltok i innspillmøte om karriereveiledning for studenter i UH-sektoren. Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse ønsker å gjennomføre en undersøkelse om karriereveiledning. Undersøkelsen planlegges gjennomført i løpet av 2022 og skal være et kunnskapsgrunnlag for direktoratet og Kunnskapsdepartementet for vurdering av eventuelle videre prosjekt og tiltak. Tema for undersøkelsen er tilgang til og kvalitet på karriereveilednings- og karrierelæringsaktiviteter for studenter. AU kom med innspill på studentenes erfaringer med og behov for karriereveiledning i løpet av studietiden. En ønsket å kartlegge studentenes behov for tilbud om karriereveiledning ved inngangen til, underveis og etter sin utdanning. Noen av innspillene AU kom med var at om karriereveiledningen burde ha et felles krav til kvalitet, slik at man kan få like gode tilbud i hele UH-sektoren. Det var også viktig for AU å presisere at karriereveiledningen fungerer begge veier fra student til arbeidsliv





og arbeidsliv til student. Med dette menes det at studenter tar mer komplekse og tilpassede utdanninger med emner fra flere studieprogram. Det er derfor viktig for studentene å vite hvilke ønsker arbeidslivet har til ferdigutdannede, men også at arbeidslivet vet hvilke ønsker studentene har til arbeidsgiver og hvilken jobber som er aktuelle med dagens utdanningssystemer.

Informasjon og Kontakt

Informasjon og kontakt

Sammen har AU jobbet mye med hvordan vi fremover ønsker å vise oss frem på sosiale medier som Facebook, Instagram og Twitter, samt hva slags informasjon som skal ut på nettsiden og hvordan dette kan oppdateres på en god måte. Som et parallelt arbeid til dette skal vi se på hvordan punktene “At det utarbeides en grafisk profil for Studentparlamentet” og “At Studentparlamentets nettsider fornyes” i arbeidsprogrammet kan gjøres klart på vårsemesteret og i hvert fall klar til bruk for neste AU.

Informasjon fra UiT

I møte med ITA fikk AU presentert av Lars Nordmo fra kanalforvaltningen på UiT at man har satt i gang et prosjekt som har som mål å rydde opp i informasjonsflyten på universitetet. Dette vil da si SMS, e-post, Teams, MinSide, Canvas osv. Grunnen er at informasjonen som UiT formidler ikke alltid er like relevant for alle og derfor ønsker de å se på mulige løsninger for å AU sine innspill var å prøve ut en ordning med SMS, men også å få samlet mye informasjon på en side som studenter selv kan velge hva de vil få varsler og nyheter om. En arbeidsgruppe skal muligens på plass med ulike aktører for å se på gode løsninger for at nyttig informasjon blir tilgjengelig, og kommer ut til studenter som informasjonen er ment for.

Organisasjon og Studentdemokrati

Valgresultatet for Studentparlamentsvalget

Valgoppslutningen var bare på 4.37% der det blitt avgitt totalt 697 stemmene og 25 av disse stemmene var blanke. AU ser nå at for å få opp valgresultatet er et arbeid som må startes med allerede ved semesterstart på høstsemesteret og kontinuerlig jobbes med frem til mars måned. Med en handlingsplan om øking i valgoppslutning som da tar for seg hele perioden på





Studentparlamentet

UIT-NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

høstsemesteret og halve vårsemesteret vil man kunne se bedre resultater enn fra valget i år. For å trekke frem noe positivt fikk parlamentet inn en ny liste ved Pedagogikklista som fikk 2 mandater for året 2022/2023.

Sofaprat med kandidater til AU, US og NAS

I forkant av konstituerende møte 11. mai arrangerte AU den tradisjonelle Sofapraten. Arrangementet fant sted på Studentsamfunnet Driv, der Jonas Stein var moderator og rektor Dag Rune Olsen holdt en dialog innledningsvis. AU synes arrangementet var godt gjennomført og man fikk frem mange gode samtaleemner for kandidatene som stilte til Arbeidsutvalget, Universitetsstyret og Samskipnadsstyret til den påfølgende perioden til Studentparlamentet for 2022/2023.

Konstituerende møte i Studentparlamentet

På konstituerende møte 11. mai fikk Studentparlamentet ved UiT valgt nye representanter til Arbeidsutvalget (AU), Universitetsstyret (US), Styret til Norges arktiske studentskipnad (NAS), Kontroll- og Organisasjonskomiteen (KOK), og Læringsmiljøutvalget (LMU). Arbeidsutvalget var på dette møte ikke arrangør, men leder for KOK ved Isak Gustavsen. AU vil takke KOK for en utrolig god innsats i alt av planlegging før og under dette møte. Vi har skjønnt det var mye som måtte på plass og dette ble utført på en utrolig god måte. AU ønsker alle som stilte til valg og ble valgt inn til de ulike vervene, en god periode i 2022/2023.

AnsvarsFull

I møte med AnsvarsFull og arbeidet angående møte for hele parlamentet om å bedre kulturen innad, var Marte Seland positiv til dette og vil gjerne holde et slikt møte. Arbeidsutvalget skal jobbe tett med Marte for å lagge opp et godt møte slik at mange av de underliggende bekymringene i parlamentet blir diskutert på en god måte. Akkurat tid og sted for et slikt møte er ikke bestemt enda, men man sikter seg inn på at et slikt møte kan holdes på Avspark 2022.

Introduksjonsmøte med Studentutvalget ved BFE-fak

I introduksjonsmøte med SU BFE-fak gikk vi gjennom informasjonsutveksling og hvordan vi kan være til bistand for hverandre for å bedre studenttilværelsen til studenter ved UiT Norges arktiske universitet. AU fikk informert dem om Studentparlamentet sin funksjon og hva





arbeidsutvalget gjorde, samt hvilken kontakt vi hadde med ulike aktører på UiT for å fremme studentene sine interesser. Videre informerte AU om hva vi kunne gjøre for dem og at de kunne henvende seg til oss med saker de trenger hjelp med.

Studentutvalget ved Studentutvalget NT-fak

I introduksjonsmøte med SU NT-fak fikk vi snakket om hvor nyttig det var for SU å forstå mer av studentdemokratiet på UiT. Det ble snakket om hvordan man når ut med informasjon til flere studenter, tips til arrangement og sosiale medier, og kontakt med tillitsvalgte. Siden alle i SU NT-fak studerer informatikk så de selv at representasjonen i sitt SU ikke er helt heldig og ønsket derfor å bli flinkere på å representere en større del på fakultetet. De viste også interesse for å kunne få møte de andre Studentutvalgene for et faglig og sosialt opplegg. Vi har også luftet ideen for de andre Studentutvalgene som også kunne tenke seg en slik samling.

Campus Harstad

I Harstad har arbeidsutvalget vært synlig i denne perioden. Perioden startet med å ha en Harstadværing selv som hadde ansvaret, og som førte til både møte med kommunen og nært samarbeid med Harstad campus. Ellers har det vært deltatt på flere møter fra arbeidsutvalget til Harstad. Blant annet deltok et AU-medlem på Campustingets konstituerende møte som observatør. Det ble også deltatt på årsmøte til Harstads studenthus Ludo samme dag. Det har også vært flere digitale møter av velferdsansvarlig og utdanningsansvarlig når Harstad vurderte å bli med i semesteravgifts-fordelingen, for å kunne svare på spørsmål og bistå i prosessen. Harstad kom etter dette frem til at de ikke ønsket en endring i hvordan dette gjøres.

I Harstad har Arbeidsutvalget vært synlig i denne perioden. Perioden startet med å ha en fra Harstad selv hadde ansvaret, og som førte til både møte med kommunen og nært samarbeid med campus Harstad. Ellers har det vært deltatt på flere møter fra arbeidsutvalget til Harstad. Blant annet deltok et AU-medlem på Campustingets konstituerende møte som observatør. Det ble også deltatt på årsmøte til Harstads studenthus Ludo samme dag.





Studentparlamentet

UIT-NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

Det har også vært flere digitale møter av velferdsansvarlig og utdanningsansvarlig når Harstad vurderte å bli med i semesteravgifts-fordelingen, for å kunne svare på spørsmål og bistå i prosessen. Harstad kom etter dette frem til at de ikke ønsket en endring i hvordan dette gjøres.

Campus Narvik

Campus Finnmark

Norsk Studentorganisasjon

LMNSO

På Landsmøte til Norsk Studentorganisasjon deltok 10 delegater og 2 observatører. Silje Heløe Kjær Olsen ble UiT sin delegasjons leder. De resterende delegatene var Henrik Kristoffersen, Rune Olsen, Ida Rabben Trælves Karoline Sveen, Kristian Stave Vetle Solodden Lier, Erling Petter Hæskén Trones og Andrine Klausen Simonsen. Leder av studentparlamentet Tobias Hjermand og Robin Johansen fra campustinget i Harstad var observatørene.

[En samlet UiT delegasjon](#) overbeviste landsmøte med å fokusere på og prioritere enda mer samiske språket på institusjonene. I tillegg til det Kristian Stave valgt inn i sentralstyret.





Semesteravgiftsfordeling

Alle studenter betaler hvert semester en semesteravgift til Norges Arktiske Studentsamskipnad. En del av disse midlene fordeles til ulike studentorganisasjoner på UiT, via Studentparlamentet. Midlene blir fordelt ved høst- og vårfordelingen, samt til oppstarts- og arrangementsstøtte. Semesteravgiftskomiteen behandler og innstiller på organisasjonene, og ledes av velferdsansvarlig i Studentparlamentet ved UiT. På høstfordelingen var Jonas Toft leder av komiteen og på våren var Alexander Pusceddu leder av komiteen. Øvrige medlemmer har vært Henrik Kristoffersen, Erling Petter Hæskén Trones, Martyna Banaszek, Petter Johansen, Monir Martinsen Bouker (vara) og Arne Solheim Paulsen (vara).

På høstfordelingen mottok følgende 13 organisasjoner støtte:

Søker:	Vedtak
Helsefak SU	kr 70 000
JSU	kr 35 000
UMAK SU	kr 113 000
SU BFE	kr 90 000
SU NT	
SU HSL	kr 150 000
Campustinget Finnmark	kr 80 000
Studentsamfunnet Driv	kr 1 435 000
Studenthuset City Scene	kr 950 000
DebutUKA	kr 275 000
Fadderuken i Alta	kr 95 000
Studentuka i Tromsø	
ISU Tromsø	
TSI	kr 1 860 000
Jusshjelpe i Nord-Norge	kr 230 000
Studentradioen i Tromsø	
Håp i Havet	kr 65 000
Avsatte midler	kr 645 000
Til fordeling:	kr 6 040 000





Studentparlamentet

UIT-NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

På vårfordelingen mottok følgende 16 organisasjoner støtte:

Søker	Vedtak
AIIESEC Tromsø	kr 10 000
Arctic Sci-Fy	kr 9 000
ESN Tromsø	kr 90 000
Grå liste	kr 12 000
HHT-dagen	kr 80 000
Høyres studenter	kr 14 500
Imladris	kr 69 000
Moderat liste	kr 23 500
Nakama	kr 5 000
Skeive studenter UiT	kr 37 700
Sosialdemokratene - UiT	kr 23 500
Studentforeningen Tromsø Droneracing	kr 40 000
Studentmållaget	kr 10 000
Svevebanen Studentspeiderlag	kr 20 000
TS Live	kr 110 000
YATA Tromsø	kr 25 000
Avsatte midler	kr 34 960
Til fordeling:	kr 613 160

Det ble også søkt oppstartstøtte av to foreninger: Tromsø Kirurgiske Studenter og Pedagogikklista. Arrangementsstøtte ble utdelt til en forening.



